



Ministarstvo rada
i mirovinskoga sustava

RAD I RADNO ZAKONODAVSTVO U UGOSTITELJSKOM SEKTORU

prof. dr. sc. Mirando Mrsić, dr. med.

27. kongres ugostitelja i turističkih djelatnika

Opatija, 24. studenoga 2014.



ZAKON O RADU

FLEKSIBILNIJE POSLOVANJE

RASPORED RADNOG VREMENA

- nejednak raspored omogućuje brzu prilagodbu procesa rada prilagoditi promjenama na tržištu

PRERASPODIJELA

- omogućuje poslodavcu planirati proces rada intenzitetu svojih poslovnih aktivnosti osobito ako posluje sezonski)

BANKA SATI

- omogućuje dug period nejednakog rasporeda radnog vremena i time fleksibilniju mogućnost „peglanja” sati na puno radno vrijeme

NAČIN I METODOLOGIJA PRAĆENJA PRIMJENE

- o institutima radnog vremena prikupljaju se podaci od socijalnih partnera, HGK i HOK koji pokazuju da još nije započelo kolektivno pregovaranje u tom smjer

TRENDVI KRETANJA TROŠKOVA RADA

- nejednak raspored smanjit će dosadašnje visoke troškove prekovremenog rada)

MOBILNOST

USTUPANJE RADNIKA UNUTAR POVEZANIH DRUŠTAVA U TUZEMSTVU I INOZEMSTVU

- omogućuje povezanim poslodavcima ustupanje radnika drugom poslodavcu na razdoblje od 6 mjeseci, odnosno dvije godine u inozemstvo

RAD NA IZDVOJENOM MJESTU RADA

- smanjen obvezni sadržaj ugovora i isti se više ne mora prijavljivati inspekciji

NEPUNO RADNO VRIJEME

- izrijekom propisana primjena razmjernosti , „pro rata temporis” na sva materijalna prava radnika, a ne samo na plaću)

MOGUĆNOST DOPUNSKOG RADA

- (omogućuje povremen rad kraćeg trajanja za drugog poslodavca što će smanjiti udio takvog rada na crno)

NADZOR

PROMJENE U INSPEKCIJSKOM NADZORU

- ulazak u resorno ministarstvo riješit će problem neujednačenog postupanja inspektora

PREVENTIVNO DJELOVANJE

- inspektori u nadzoru mogu poslodavca savjetovati o pravilnoj primjeni propisa

UPRAVNE MJERE

- dio nepravilnosti će se otklanjati kroz zabranu ili naredbu postupanje bez prekršaja

DJELOTVORNOST

- svi inspektori obavljaju nadzor na cijelom području RH što će utjecati na objektivnost i poštivanje tržišnog natjecanja

UNUTARNJI NADZOR

- sigurnosne provjere i nadzor zakonitosti rada



PRIJAVA NA OSIGURANJE

PRIJAVA NA OSIGURANJE

- Novim Zakonom o mirovinskom osiguranju, od 01. siječnja 2014. skraćen je rok u kojima su obveznici doprinosa odnosno obveznici podnošenja prijava dužni dostavljati podatke za vođenje matične evidencije na propisanim prijavama, sa osam dana na 24 sata
- Rok od 24 sata od početka/prestanka poslovanja ili zaposlenja/osiguranja radi omogućavanja bolje kontrole poslodavaca, zaštite radnika i njihovih prava i učinkovitog rada inspektora rada u suzbijanju sive ekonomije i rada na crno
- Iznimno, rok od 60 dana, kad je sjedište poslodavca izvan Republike Hrvatske u državi članici Europske unije



ZAPOŠLJAVANJE U TURIZMU

ZAPOŠLJVANJE U TURIZMU - STATISTIKA

ZAPOSLENI

- radni odnos - **181.204** osobe - **5% više** nego u istom razdoblju 2013.
- sezonski poslovi - **39.763** osobe - 50% u djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane
- zanimanja: konobar, kuhar, prodavač, sobarica, kuhinjski radnik, pomoćni kuhar, prodavač

TRAŽENI RADNICI

- traženo **132.716** radnika - 4% više nego u istom razdoblju 2013., od toga **23.221** sezonskih radnika
- u 2014. traženo **5% više** radnika za rad na sezonskim poslovima, u odnosu na isto razdoblje 2013.
- Najtraženija zanimanja: konobar, prodavač, sobarica, kuhar, kuhinjski radnik

NEZAPOSLENI

- u 2014. evidentirano je **8,4% manje** nezaposlenih osoba ugostiteljsko/turističkih zanimanja u odnosu na isto razdoblje 2013.

MJERE ZA POSLODAVCE IZ PRIVATNOG SEKTORA TURIZMA I UGOSTITELJSTVA

- **Potpore za zapošljavanje - 50% plaće godinu dana** („Uz pola-pola do prvog posla”, „Pola-pola”, „Pola-pola za uključivanje”, „Pola-pola za osobe romske nac. manjine” „Zajedno smo jači”, „Dijeljeno radno mjesto”, „Rad i nakon ljeta”, „Rad nakon stručnog”, „Ostanak u zaposlenosti”, „Zamjenski radnik”)
- **„Stalni sezanci“** – sufinanciranje doprinosa za produženo mirovinsko osiguranje stalnih sezonskih radnika i novčana pomoć sezoncima bez dolaska na HZZ – uz mogućnost korištenje izuzeća od određenih obveza poslodavca, stalni sezonac prima novčanu naknadu
- **„Rad i staž i prijevoz - Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa“** - VŠS i VSS i obrtnička zanimanja u vezanom obrtu - država snosi i prijevoz i doprinose, od 1.1.2015. povećanje pomoći za osobu na 2.400,00 kn
- **„Vaučerom do posla“** - fiskalna olakšice od 17,2 % u trajanju od 2 godine za zapošljavanje dugotrajno nezaposlenih (2 godine evidencije u HZZ-u) te osoba koje nemaju više od 1 godine staža u zvanju za koje su se školovali-30 dana evidencije HZZ-a bez obzira na dob
- **„Zaposliti i ostati u poslu“** - fiskalna olakšica od 17,2% za sve do 30 godina starosti (bez obzira da li su u evidenciji HZZ-a), ako se ponudi ugovor na neodređeno radno vrijeme (ili novo zaposlenom ili osobi koja je već radila na određeno vrijeme, a do sada nije imala u istoj ili povezanoj firmi ugovor na neodređeno)

ZAKON O POTPORAMA ZA OČUVANJE RADNIH MJESTA (NARODNE NOVINE, BROJ 93/14)

- Potpora se dodjeljuje poslodavcu za radnika
- Potporu mogu koristiti poslodavci koji tijekom **privremenog pada poslovnih aktivnosti**, odnosno nakon ostvarenog gubitka u poslovanju, izrade **program za očuvanje radnih mjesta**, a regulirali su obveze poreza i doprinosa

POTPORA ZA SKRAĆIVANJE PUNOG RADNOG VREMENA

- Visina potpore: utvrđuje se kao razmjerni dio iznosa plaće za broj radnih sati za koje je radniku skraćeno radno vrijeme, a najviše do iznosa minimalne plaće
- Poslodavac skraćuje puno radno vrijeme tako da se kao puno radno vrijeme za pojedinog radnika, odredi radno vrijeme u trajanju od najmanje 60% punog radnog vremena prije njegova skraćivanja
- Trajanje: najduže 12 mjeseci u razdoblju od 3 godine

POTPORA ZA OBRAZOVANJE I OSPOSOBLJAVANJE

- Visina potpore: utvrđuje se u visini novčane pomoći koju nezaposlenoj osobi isplaćuje Hrvatski zavod za zapošljavanje tijekom razdoblja provedenog na obrazovanju ili osposobljavanju, te naknade nastalih putnih troškova.
- Poslodavac koji utvrdi da zbog opravdanih poslovnih razloga, do 25% od ukupnog broja kod njega zaposlenih radnika neće raditi u razdoblju od najviše 6 mjeseci, može u tom razdoblju omogućiti tim radnicima stjecanje potrebnih znanja i vještina potrebnih za ostanak na tržištu rada
- Trajanje: najduže 6 mjeseci za istog radnika

- Poslodavac podnosi program za očuvanje radnih mjesta uz zahtjev za dodjelu potpore HZZ-u na propisanom obrascu - Pravilnik o obliku i sadržaju obrasca zahtjeva za dodjelu potpore za očuvanje radnih mjesta i programa za očuvanje radnih mjesta (NN, br. 103/14)

DODATNA USLUGA HZZ-A ZA FIRME U RESTRUKTURIRANJU

MOBILNI TIMOVI HZZ-A

- **Stručnjaci HZZ-a ulaze u tvrtku i rade sa očekivanim viškom radnika**

ZAKON O POTICANJU ZAPOŠLJAVANJA – SEZONSKI RAD NA PRIVREMENIM/POVREMENIM POSLOVIMA U POLJOPRIVREDI

- jednostavnije sezonsko zapošljavanje na privremenim/povremenim sezonskim poslovima u poljoprivredi dnevним radnim angažiranjem kroz vrijednosni kupon (vaučer) čime se unaprijed plaćaju doprinosi za obvezna osiguranja
- sezonski radnik može se angažirati do **90 dana** tijekom kalendarske godine
- u 10 mjeseci 2014. prodano **477.698** vrijednosnih kupona za **2.545** poslovnih subjekata
- u 2013. prodano **517.183** vrijednosnih kupona za **3.371** poslovni subjekt, a u 2012. godini (od 18. lipnja) prodano **325.295** vrijednosnih kupona za **3.363** poslovna subjekta
- U 2014. prodan je **28.231** ugovor o sezonskom radu u poljoprivredi. Ugovore o radu u poljoprivredi (sezonske knjižice) moguće je prenijeti iz prethodnih godina. Ukupno od 2012. godine prodana su **127.972** ugovora o sezonskom radu u poljoprivredi.
- **Od 04. 07. 2013. omogućeno je osobama koje obavljaju registriranu poljoprivrednu djelatnost ili su nositelji OPG-a korištenje vaučera za prodaju vlastitih proizvoda na malo, izvan prodavaonice**

PROJEKTI GARANCIJE ZA MLADE VEZANI UZ POSLODAVCE

U sklopu uspostave Garancije za mlade i temeljem preporuka Europske komisije, očekuje se **snažnije aktiviranje poslodavaca** u stvaranju prilika za mlade na tržištu rada.

Tako će osim mjera aktivne politike u 2015. biti dostupne i **grant scheme** usmjerene upravo razvoju podrške poslodavcima u:

1. osnaživanju **sustava mentorstva i suradnje u pružanju praktične nastave i naukovanja** u suradnji sa:
 - srednjim školama, fakultetima, ustanovama za obrazovanje odraslih te
 - drugim dionicima na lokalnom tržištu rada (komorska i strukovna udruženja, udruga poslodavaca i drugi) te
2. razvoju **novih shema učenja na radnom mjestu za nezaposlene mlade** kao što su primjerice:
 - „**internships**“, odnosno kraća pripravništva nakon kojih slijedi odabir i zapošljavanje najboljeg kandidata ili
 - „**on-the-job trainings**“, odnosno kratkotrajna osposobljavanja na radnom mjestu mladih koji spadaju u marginalizirane ili socijalno ugrožene skupine.

više informacija o Garanciji za mlade bit će dostupno na Internet stranici Garancije za mlade koja je u pripremi i bit će aktivirana do 28. studenoga 2014. godine



Ministarstvo rada
i mirovinskoga sustava

HVALA NA PAŽNJI!

27. kongres ugostitelja i turističkih djelatnika

Opatija, 24. studenoga 2014.