**MINISTARSTVO TURIZMA I SPORTA REPUBLIKE HRVATSKE**, Zagreb, Prisavlje 14, koje zastupa ministrica Nikolina Brnjac (u nastavku: Ministarstvo)

i

(naziv Poslodavca , OIB, adresa), koje zastupa (ime i prezime – funkcija)

(u daljnjem tekstu: Poslodavac), s jedne strane

i

(ime i prezime, OIB, adresa),

(u daljnjem tekstu: Stipendist), s druge strane,

zaključili su dana \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**UGOVOR O STIPENDIRANJU br.\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Uvodna odredba**

**Članak 1.**

Ovim se Ugovorom uređuju odnosi između ugovornih strana u svezi sa sufinanciranjem stipendija temeljem Odluke o raspodjeli sredstava, a u skladu s Javnim pozivom i Programom poticanja obrazovanja u ugostiteljstvu i turizmu u školskoj godini 2022/23. - „Stipendije“.

Krajnji korisnik je Stipendist – student upisan u \_\_\_\_\_\_\_ godinu u visoku školu/fakultet \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ u ukupnom trajanju \_\_\_\_\_\_ godina gdje se obrazuje za zvanje \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ .

**Predmet ugovora**

**Članak 2.**

Ovim Ugovorom ugovorne strane reguliraju uvjete stipendiranja te prava i obveze ugovornih strana vezanih za stipendiranje Stipendista tijekom njegovog redovitog obrazovanja radi stjecanja zvanja navedenog u članku 1. stavku 2. ovog Ugovora.

**Iznos stipendije**

**Članak 3.**

Stipendisti se odobrava stipendija u mjesečnom iznosu od 2.000,00 kn od čega 1.400,00 kn dodjeljuje Ministarstvo, a 600,00 kn Poslodavac.

Sredstva na ime stipendije Ministarstvo će uplaćivati na žiro račun Poslodavca br. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ koji se vodi kod banke \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ .

Ukupna sredstva na ime stipendije Poslodavac će uplaćivati na žiro račun Stipendista br. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ koji se vodi kod banke \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ .

Razdoblje stipendiranja počinje 1. rujna 2022. godine i završava \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. Stipendisti imaju pravo na stipendiju u razdoblju od 1. rujna do 30. lipnja u akademskoj godini.

**Vrijeme rada po završetku obrazovanja**

**Članak 4.**

Poslodavac i Stipendist su suglasni da će po završetku obrazovanja sklopiti ugovor o radu u kontinuitetu 3 mjeseca ili studentski ugovor u ukupnom trajanju od minimalno 3 mjeseca.

Poslodavac i Stipendist su suglasni da se rad tijekom obrazovanja temeljem učeničkog/studentskog ugovora ubraja u ugovoreno vrijeme obveze rada.

**Obveze i prava Ministarstva**

**Članak 5.**

Ministarstvo se obvezuje:

* uplaćivati ugovoreni iznos za stipendije na račun Poslodavca u mjesecu za koji se stipendija isplaćuje
* preuzeti praćenje statusa stipendista od trenutka povezivanja sustava e-turizam s e-maticom
* nakon ispunjenja svih ugovornih obveza, vratiti zadužnicu koja je dostavljena uz ugovor o stipendiranju kao instrument osiguranja

Ministarstvo može predložiti raskid ugovora o stipendiranju u slučaju opravdanih, objektivnih okolnosti nastalih nakon sklapanja ugovora, a koje značajno utječu na mogućnost provedbe. U tom slučaju reguliraju se tripartitnim Sporazumom o raskidu.

**Obveze i prava Poslodavca**

**Članak 6.**

Poslodavac se obvezuje:

* ukupan iznos stipendije uplatiti na račun stipendista po potpisivanju ugovora, najkasnije u roku od 5 dana po primitku mjesečnih uplata od strane Ministarstva
* Ministarstvu najmanje tromjesečno dostavljati potvrde o izvršenoj uplati ukupnih sredstava na ime stipendija na račune stipendista elektroničkim putem na adresu [stipendije@mints.hr](mailto:stipendije@mints.hr)
* osigurati Stipendisti stručnu praksu s mentorom u skladu sa zanimanjem za koje se Stipendist obrazuje odnosno kod drugog poslodavca ukoliko je stipendist suglasan (u slučaju da je stručna praksa predviđena studijskim programom)
* tijekom obavljanja stručne prakse isplaćivati stipendisti nagradu i to minimalno u prvoj godini 10%, u drugoj godini 20% te u trećoj godini 25% prosječne neto plaće ostvarene u prethodnoj godini u gospodarstvu Republike Hrvatske
* obračunati, obustaviti i uplatiti porez na dohodak od drugog dohotka i prireza porezu na dohodak na razliku iznosa stipendije koji premašuje propisani iznos na koji se ne plaća porez na dohodak (1.750,00 kn mjesečno)
* pratiti status stipendiste o obrazovanju
* ukoliko stipendist nije uspješno završio godinu, prikupiti i dostaviti Ministarstvu potvrdu o istome **do 31. listopada.** Ova obveza prestaje u trenutku spajanja sustava e-turizam i e-matica.
* odmah po završetku redovnog obrazovanja sklopiti sa stipendistom ugovor o radu na određeno ili ukoliko su poslodavac i stipendist suglasni, rad preko učeničkog ili studentskog servisa u kontinuitetu u trajanju minimalno 3 mjeseca; poslodavac može sa stipendistom sklopiti i ugovor o radu na neodređeno vrijeme ukoliko stipendist na to pristaje
* Ministarstvu dostaviti evidenciju o radu stipendista u zadanom obrascu ili potvrdu da je sklopljen Ugovor o radu na neodređeno vrijeme u roku 15 dana od završetka obveze rada
* omogućiti Ministarstvu ili osobama ovlaštenim od Ministarstva nadzor na licu mjesta uz prethodnu najavu
* čuvati dokumentaciju najmanje 3 godine nakon ispunjenja svih ugovornih obveza
* nakon ispunjenja svih ugovornih obveza, vratiti zadužnicu koja je dostavljena uz ugovor o stipendiranju kao instrument osiguranja
* u slučaju kada Poslodavac osigurava smještaj Stipendistu za vrijeme obavljanja stručne prakse, obvezan je osigurati adekvatne uvjete boravka.

Poslodavac može predložiti raskid ugovora o stipendiranju u slučaju opravdanih, objektivnih okolnosti nastalih nakon sklapanja ugovora, a koje značajno utječu na mogućnost provedbe. Prijedlog o raskidu ugovora o stipendiranju poslodavac je obvezan dostaviti Ministarstvu na suglasnost. Temeljem prijedloga o raskidu, Ministarstvo sastavlja tripartitni Sporazum o raskidu ugovora o stipendiranju kojim se reguliraju međusobna prava i obveze.

Poslodavac i stipendist mogu utvrditi ugovorom da se vrijeme rada tijekom obrazovanja temeljem učeničkog ili studentskog ugovora kod poslodavca (ukoliko se takav ugovor sklopi) ubraja u ugovoreno vrijeme obveznog rada po završetku obrazovanja.

**Obveze i prava Stipendista**

**Članak 7.**

Stipendist se obvezuje:

* redovito upisivati (bez ponavljanja) i pohađati godine te završiti godinu/diplomirati u redovnom roku
* u slučaju ostvarivanja prava na mirovanje obveza na fakultetu stipendist-student odmah obavijestiti Ministarstvo i poslodavca. Istovremeno nastupa i mirovanje isplate stipendija
* tijekom trajanja obrazovanja redovito obavljati stručnu praksu u objektima poslodavca ili drugog poslodavca uz suglasnost poslodavca (ukoliko je praksa predviđena studijskim programom)
* tijekom stručne prakse uredno izvršavati sve svoje obveze i zadatke
* odmah po završetku redovnog obrazovanja sklopiti s poslodavcem ugovor o radu na određeno vrijeme u trajanju minimalno 3 mjeseca u kontinuitetu ili, ukoliko su poslodavac i stipendist suglasni, rad preko učeničkog ili studentskog servisa u trajanju minimalno 3 mjeseca, ili sklopiti ugovor o radu na neodređeno
* ostati u radnom odnosu kod poslodavca u ugovorenom razdoblju
* poslodavcu dostaviti potvrde o redovitom upisu za svaku studijsku godinu, kao i dokaz o redovnom završetku studiranja (kopiju diplome) do 20. listopada. Ova obveza prestaje u trenutku spajanja sustava e-turizam i e-matica.

Stipendist ima pravo:

* na isplatu stipendije po potpisivanju ugovora za svaki mjesec u razdoblju od rujna do lipnja akademske godine
* tijekom obavljanja stručne prakse kod poslodavca na nagradu i to minimalno u prvoj godini 10%, u drugoj godini 20% te u trećoj godini 25% prosječne neto plaće ostvarene u prethodnoj godini u gospodarstvu Republike Hrvatske
* poslodavac i stipendist mogu utvrditi ugovorom da se vrijeme rada tijekom obrazovanja kod poslodavca ubraja u ugovoreno vrijeme obveznog rada po završetku obrazovanja
* uložiti eventualni prigovor pisanim putem **u roku 15 dana od dana nastanka** razloga prigovora, istovremeno Ministarstvu i poslodavcu

Stipendist stječe pravo na prestanak ugovora bez obaveze vraćanja do tada primljenih sredstava na ime stipendije kad nastupe okolnosti koje sprječavaju daljnje ispunjenje ugovornih obveza i to u slučaju trudnoće, rodiljskog dopusta, bolesti s dijagnozom koja je prepreka za obavljanje rada u struci, smrti. U tom slučaju stipendist je obvezan podnijeti dokaz o nastaloj okolnosti.

**Pravo na stipendiju**

**Članak 8.**

Stipendist ima pravo na stipendiju iz ovog Ugovora:

* ako se obrazuje za rad u turizmu i ugostiteljstvu,
* ako redovito ispunjava sve svoje ugovorne obveze.

**Prestanak prava na stipendiju**

**Članak 9.**

Stipendist gubi pravo na stipendiju:

* ne udovoljava uvjete probnog rada
* ukoliko ne ostane u **ugovorenom** radnom odnosu
* u slučaju skrivljenog ponašanja
* u slučaju drugih okolnosti koje utječu na provedbu stipendiranja, temeljem odluke Povjerenstva za pripremu i provedbu stipendiranja

U slučaju iz stavka 1. ovog članka Poslodavac i Ministarstvo suglasno utvrđuju prestanak prava na stipendiranje prema ovom Ugovoru te Stipendisti o istome šalju **Obavijest o gubitku prava na stipendiju.**

U tom slučaju, Stipendist, odnosno zakonski zastupnik/skrbnik maloljetnog Stipendista, dužan je Ministarstvu i Poslodavcu vratiti ukupni iznos do tada isplaćenih stipendija sa zakonskom zateznom kamatom u roku od 15 dana od primitka pisane Obavijesti o gubitku prava na stipendiju i načinu povrata sredstava primljenih na ime stipendije. U suprotnom će se aktivirati zadužnice solemnizirane od strane javnog bilježnika.

**Instrument osiguranja**

**Članak 10.**

Stipendist se obvezuju zajedno s potpisanim Ugovorom, dostaviti Ministarstvu i Poslodavcu bjanko zadužnice solemnizirane od strane javnog bilježnika na prvi veći iznos u odnosu na očekivani iznos stipendija.

Ugovorne stranke su suglasne da u slučaju nastanka okolnosti iz članka 9. ovog Ugovora, Ministarstvo i Poslodavac imaju ovlaštenje aktivirati solemnizirane zadužnice (instrument osiguranja) radi namirenja tražbine iz ovog Ugovora.

Ugovorne stranke su suglasne da će nakon isteka ugovornog razdoblja i urednog izvršenja obveza od strane Stipendiste, Ministarstvo i Poslodavac vratiti zadužnice.

**Raskid ugovora**

**Članak 11.**

Stipendist može raskinuti ovaj Ugovor uz obvezu povrata do tada primljenih stipendija sa zakonskom zateznom kamatom u roku od 15 dana od dana otkazivanja ovoga Ugovora drugim dvjema ugovornim strankama. Sredstva primljena na ime stipendije uvećana za zatezne kamate od strane Ministarstva vraćaju se u Državni proračun.

U slučaju da je Stipendist u trenutku potpisivanja Sporazuma o raskidu ugovora o stipendiranju već potpisao ugovor o radu s Poslodavcem te ispunio dio obveze rada po završetku obrazovanja, iznos duga na ime stipendija koji je potrebno vratiti umanjuje se u odnosu na razdoblje koje je odradio kod Poslodavca.

Stipendist može raskinuti ugovor o stipendiranju u slučaju da poslodavac ne ispunjava svoje obveze prema stipendisti sukladno ugovoru i ovim uputama za prijavitelje. U tom slučaju, poslodavac ima obvezu povrata do tada isplaćenih stipendija stipendisti iz državnog proračuna sa zakonskom zateznom kamatom u državni proračun u roku od 15 dana od dana raskida Ugovora.

Ugovorne stranke ovaj Ugovor mogu sporazumno raskinuti, u kojem slučaju će međusobna prava i obveze vezane uz raskid ugovora regulirati **Sporazumom o raskidu ugovora o stipendiranju.**

**Nadzor**

**Članak 12.**

Ministarstvo ima pravo nadzora nad svim bitnim elementima ugovornih obveza:

* izvršenje uplata stipendija od strane poslodavca
* kvaliteta provedbe stručne prakse stipendista uvidom na licu mjesta
* uvjeti zapošljavanja stipendista po završenom obrazovanju i
* drugi bitni elementi.

**Članak 13.**

U slučaju utvrđivanja objektivnih okolnosti koje su utjecale na nemogućnost ispunjenja obveza koje proizlaze iz ovog Javnog poziva i koje su utvrđene Ugovorom, a mogu više ili manje utjecati na ostvarenje ciljeva ovog Javnog poziva, poslodavac ili stipendist je dužan o tome obavijestiti Ministarstvo pisanim putem s dokazima o nastaloj okolnosti u roku od 15 dana od dana nastanka okolnosti.

Manje izmjene mogu biti u slučajevima:

* kada stipendist, uz suglasnost poslodavca, obvezu rada ispunjava kod drugog poslodavca u turizmu ili ugostiteljstvu
* kada su stipendist i poslodavac suglasni da se, iz opravdanih razloga, obveza rada odgađa za najviše godinu dana od dana nastanka obveze rada
* kada stipendist, uz suglasnost poslodavca, mijenja zanimanje za koje se obrazuje pod uvjetom da se radi o turističko-ugostiteljskom zanimanju
* promjene bankovnog računa poslodavca ili stipendiste
* promjene adrese ili drugih kontakata stipendiste
* promjene zakonskog skrbnika stipendiste

Manje izmjene ugovora ne zahtijevaju izradu Dodatka ugovoru, već je dovoljna potpisana izjava s obrazloženjem, suglasnost poslodavca/stipendista ukoliko je primjenjivo te dokaz o nastaloj promjeni.

Veće izmjene predstavljaju promjene svih drugih okolnosti koje mogu utjecati na ostvarenje ciljeva ovog javnog poziva.

Veće izmjene ugovora zahtijevaju izradu Dodatka ugovoru**.**

Ministarstvo odlučuje kod svake obavijesti radi li se o manjoj ili većoj izmjeni i sukladno tome odlučuje je li potrebno izraditi Dodatak ugovoru.

**Stupanje na snagu i primjena ugovora**

**Članak 14.**

Ugovor stupa na snagu danom potpisivanja, a primjenjuje se počevši od **01. rujna 2022.** godine.

**Završne odredbe**

**Članak 15.**

Svojim potpisima na ovom Ugovoru ugovorne strane potvrđuju da prihvaćaju prava i obveze utvrđene Ugovorom i Uputama za prijavitelje Javnog poziva poticanja obrazovanja u ugostiteljstvu i turizmu u školskoj godini 2022/23. „STIPENDIJE koje čini sastavni dio ovog Ugovora.

Stranke suglasno utvrđuju da će sve sporove iz ovog ugovora nastojati riješiti sporazumno, a ako to ne bi bilo moguće, suglasne su da se spor rješava kod stvarno nadležnog suda prema mjestu sjedišta Poslodavca.

**Članak 16.**

Svojim potpisom ovog Ugovora ugovorne strane si daju međusobnu privolu za obradu u Ugovoru navedenih osobnih podataka u svrhu identifikacije, praćenja provedbe Programa i ugovornih prava i obveza, promociju Programa i javnu objavu dobitnika stipendije, ostvarivanja prava primitka ugovorenog iznosa stipendije, izvršavanja obveza propisanih zakonom i drugim propisima vezanim uz korištenje sredstava državnog proračuna i poslovne politike Poslodavca, a sve u skladu s propisima vezanim uz zaštitu i obradu osobnih podataka, u prethodno navedene ugovorne svrhe.

**Članak 17.**

Ugovor je sklopljen u četiri (4) jednaka primjerka, od kojih po jedan (1) primjerak za Stipendistu i Poslodavca i dva (2) primjerka za Ministarstvo.

Za Ministarstvo: Stipendist:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Klasa:

Urbroj:

Za Poslodavca:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_